**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ЛЮБИМСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

От 30.01. 2017г № 09-0201/17

О внесении изменений в Постановление

Администрации Любимского муниципального района

от 07.11.2016г №09-0898/16 « О плане мероприятий

(«дорожной карте») по реализации изменений,

направленных на повышение эффективности

сферы культуры в Любимском муниципальном

районе Ярославской области»

В соответствии с Уставом Любимского муниципального района Ярославской области , Постановлением Правительства Ярославской области № 1348-п от 28.12.2016г «О внесении изменений в постановление Правительства области от 21. 05. 2014 № 470-п» ,Администрация Любимского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление Администрации Любимского муниципального района от 07.11.2016г № 09-0898/16 « О плане мероприятий(»дорожной карте») по реализации изменений ,направленных на повышение эффективности сферы культуры в Любимском муниципальном районе Ярославской области»:

- раздел «III Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижения» изложить в новой редакции ,согласно приложения1;

- раздел «IV Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в новой редакции, согласно приложения2.

1. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Любимского муниципального района Антоненко Л.Б.
2. Постановление вступает в силу с момента подписания с последующим официальным опубликованием в приложении газеты « Наш край»-«Любимский вестник» и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2017г

Глава Любимского

муниципального района А.В.Кошкин

Приложение 1 к Постановлению АЛМР

От30.01.2017г № 09-0201/17

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры**

**и меры, обеспечивающие их достижение**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели  (индикаторы) | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Динамика посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | % | 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 | 2,6 |
| 2. | Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Любимского муниципального района Ярославской области (по сравнению с предыдущим годом) | % | 0 | 0 | 50 | 50,2 | 50.3 | 35 | 35 |
| 3. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых на платной и бесплатной основах (по сравнению с предыдущим годом) | % | 5,4 | 5,5 | 5,6 | 5,7 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| **4.** | Повышение уровня удовлетворенности жителей Любимского муниципального района Ярославской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 |
| 5. | Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Любимского района Ярославской области | % | 28 | 39 | 66.6 | 72.2 | 77 | 83 | 83 |
| 6. | Участие в выставочных проектах, осуществляемых в Ярославской области | единиц | 10 | 10 | 10 | 11 | 11 | 12 | 12 |
| 7. | Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (концертах, спектаклях, фестивалях, олимпиадах, творческих школах, выставках), в общем количестве детей | % | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 50 | 50 |
| 8. | Темп роста участников клубных формирований | % по отношению к предыдущему году | 0 | 0 | 0 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |
| 9 | Увеличение объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 |
| 9.1 | прирост доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного фонда; | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.4 | 0,5 | 0,5 |
| 9.2 | прирост доли посещений сайтов библиотек | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 3 | 4 |
| 10 | Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий | %, по отношению к предыдущему году | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| 11 | Увеличение доли охвата населения услугами библиотек | %, по отношению к предыдущему году | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |

 Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

-  создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной степени сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

-  поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

-  сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров; переобучение, повышение квалификации на основе обновленных квалификационных требований к работникам;

-  реорганизация неэффективных учреждений сферы культуры Любимского муниципального района Ярославской области.

Приложение 2 к Постановлению АЛМР

от 30.01.2017г № 09-0201/17

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда**

**работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения . При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

**2.Показателями нормативов "дорожной карты" являются:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. факт | 2014 г.факт | 2015 г.факт | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014-2018г.г. |  | |
|  | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  | |
|  | | 1 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, **человек** | Х | 155 | 133 | 118 | 118 | 115 | 115 | Х |  | |
|  | | 2 | Численность населения МР, **чел.** | 11 449 | 11 206 | 11 206 | 10 950 | 10 950 | 10 950 | 10 950 | Х |  | |
|  | | 3 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ярославской области: |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | | 4 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ярославской области», процент | Х | 69,1 | 70,6 | 76,6 | 73,3 | 90,0 | 100,0 | Х |  | |
|  | | 5 | по Любимскому МР, % | 0,0 | 44,5 | 51,8 | 60,6 | 58,3 | 71,5 | 79,5 | Х |  | |
|  | | 6 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, **рублей** | 20248,0 | 22848,0 | 25139,3 | 24473,2 | 25580,7 | 27590,4 | 29821,6 | Х |  | |
|  | | 7 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 112,8 | 110,0 | 97,4 | 104,5 | 107,9 | 108,1 | Х |  | |
|  | | 8 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МР, **рублей** |  | 10175,2 | 13023,12 | 14822,39 | 14904,11 | 19733,04 | 23699,38 | Х |  | |
|  | | 9 | Темп роста к предыдущему году, % | Х |  | 128,0 | 113,8 | 100,6 | 132,4 | 120,1 | Х |  | |
|  | | 10 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 1,3 | 1,1 | 0,8 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | Х |  | |
|  | | 11 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х |  | |
|  | | 12 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс..руб. | Х | 24641,5 | 27061,9 | 27327,0 | 27477,7 | 35455,5 | 42582,1 | 159904,3 |  | |
|  | | 13 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс.руб. | Х | Х | 2420,4 | 2685,5 | 2836,2 | 10814,0 | 17940,6 | 36696,8 |  | |
|  | | 14 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | | 15 | за счет средств консолидированного бюджета МР, тыс.руб. | Х | Х | 2420,4 | 2685,5 | 2836,2 | 10814,0 | 17940,6 | 36696,8 |  | |
|  | | 16 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | Х | 2420,4 | 2685,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5105,9 |  | |
|  | | 17 | от реструктуризации сети, тыс. руб. | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
|  | | 18 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. руб | Х | Х | 2420,2 | 2685,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5105,7 |  | |
|  | | 19 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. руб. | Х | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
|  | | 20 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб. | Х |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  | |
|  | | 21 | Итого объем средств , предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 15+20) | Х | Х | 2420,4 | 2685,5 | 2836,2 | 10814,0 | 17940,6 | 36696,8 |  | |
|  | | 22 | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 21 \* 100%), % | Х | Х | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 13,9 |  | |
|  | | | | | | | | | | | |